

# PAPI™ & Cubiks Online

Découvrez la première plate-forme en ligne pour le recrutement et le développement



Produit

# PAPI™ & Cubiks Online

Le PAPI™ (Perception and Preference Inventory) est un questionnaire de personnalité scientifiquement reconnu qui aide les entreprises à évaluer le comportement et le style de travail d'individus en situation de sélection, développement et team-building.

Plus de 5 000 professionnels dans le monde entier utilisent actuellement le PAPI™, dont les plus grands noms des secteurs publics et privés.

L'outil PAPI™ est disponible sur Internet via notre site Cubiks Online, plate-forme sécurisée qui regroupe différents outils Cubiks accessibles en ligne : questionnaires de personnalité, de team-building, rapports narratifs, guides d'entretiens par compétences, 360°, tests de raisonnement...

## L'UTILISATION DU PAPI™ DANS CUBIKS ONLINE SE DERoule EN TROIS TEMPS

### 1. Envoi en ligne du PAPI

Vous vous connectez au site Internet **Cubiks Online** ([www.cubiksonline.com](http://www.cubiksonline.com)) grâce à un identifiant personnel et sécurisé et envoyez un mail d'invitation à répondre au questionnaire PAPI au(x) participant(s). L'outil est disponible en **21 langues** pour vous permettre une utilisation internationale.

### 2. Passation du questionnaire

Le candidat reçoit dans sa boîte mail l'invitation à passer le PAPI™ en ligne. Un lien intégré à l'e-mail le dirige vers le site Cubiks Online auquel il accède grâce à un identifiant personnel.

### 3. Exploitation des résultats

Dès que le candidat a fini de répondre au questionnaire PAPI™, vous en êtes immédiatement informé(e) système par un e-mail envoyé par le système sur votre messagerie. Vous êtes ainsi tenu(e) au courant du statut de vos dossiers en temps réel.

Vous avez alors accès aux réponses du participant sous divers formats tels que la rosace et des rapports narratifs et guides d'entretien PAPI™.

La solution comprend également **Job Profiler Online** : un **module d'analyse de poste** pour vous aider à déterminer les dimensions importantes à évaluer.

## AVANTAGES

### ▪ Faciliter l'analyse

- Comparaison des résultats des candidats avec le profil du poste et identification plus rapide des atouts et risques potentiels à creuser dans l'entretien.
- Gain de temps en entretien car concentration sur les dimensions véritablement utiles pour le poste.
- Mise à disposition de guides d'entretien reprenant les hypothèses à formuler, des questions pour approfondir l'échange, des associations entre les échelles.

### ▪ Gagner du temps

- Vous pouvez envoyer en amont de l'entretien le PAPI™ à autant de candidats que vous souhaitez grâce à l'envoi simultané. Les périodes de pics d'activités sont donc mieux gérées.
- Les réponses sont scorées automatiquement.

### ▪ Simplifier votre processus

- Seul un accès Internet est requis, pas d'installation de logiciel, la solution est hébergée chez Cubiks.
- Moins de contraintes logistiques : pas besoin d'ordinateur ni de salle de passation le jour de l'entretien.

### ▪ Gérer efficacement vos données :

Vous gérez votre base de candidats comme vous le souhaitez avec de nombreuses options (identification des doublons, partage des informations entre utilisateurs, constructions d'échelonnages sur mesure...).

## UNE SOLUTION SUR MESURE

Nous pouvons également adapter la solution à vos besoins et...

- Créer des **guides d'entretien sur mesure** basés sur votre référentiel de compétences.
- **Appliquer votre charte graphique** et ajouter votre logo au site Cubiks Online.
- **Intégrer Cubiks Online à votre SIRH**, intranet ou votre plate-forme d'e-sélection.

*Pour toute information complémentaire sur le PAPI™ ou pour savoir comment Cubiks peut vous aider à transformer vos outils et processus RH, n'hésitez pas à contacter les consultants de Cubiks.*

**Cubiks** : 40 rue La Boétie – 75008 PARIS – France – **T** +33 1 5580 5900 **F** +33 1 5580 5910 **E** [cubiks.france@cubiks.com](mailto:cubiks.france@cubiks.com) **W** [www.cubiks.com](http://www.cubiks.com)

**Cubiks est un cabinet international de conseil en Ressources Humaines, présent dans 9 pays européens et au niveau international par le biais de distributeurs agréés.**

**Principaux bureaux nationaux** : Belgique, Danemark, Finlande, France, Allemagne, Pays-Bas, Norvège, Suède et Royaume-Uni.

**Distributeurs** : Afrique du Sud, Espagne, Grèce, Indonésie, Italie, Malaisie, Nouvelle-Zélande (couverture de l'Australie), Pakistan, Pologne, République Populaire de Chine et Singapour.